

如鷹展翅

各位主內弟兄姊妹、朋友：

思源在不同時間為這講座訂出不同的題目，無論是「人生下半場系列」、「生命如鷹展翅」、又或是「中年心靈起飛」，對我來說都是陌生的、從來沒有公開談論過的課題。如果單單是講述經歷見證，恐怕太個人化，不適合作為「培訓講座」；若單講理論，恐怕又太枯燥乏味，同時我亦沒有絕對的答案，one-size-fits-all的理論。況且，我也不是這方面的專家。

不過作為一個從事高科技行業的人，我或多或少都有「敢作敢為」can do的精神；而根據過去的經驗，書本必然有好答案，所以我努力去閱讀惡補一番。近期看了幾本相關的書，包括：

- *Half Time: Changing Your Game Plan from Success to Significance* (人生下半場)
- *Stuck in Halftime* (下半場突圍)
- *Finishing Well* (終極無憾)
- *The Purpose Driven Life* (標竿人生)
- *The Four Vs of Leadership: Vision, Values, Value-added, Vitality*

假若大家對班福德(Bob Buford)所謂上半場、中場及下半場有興趣，上述的書都可以一讀。若然硬要套入這些名詞，今天我可以說是剛完成上半場、踏入中場、並同時在探索我的下半場。

為了應付這個講座，一些預備的工夫加速了我學習的興趣，可以算是教學雙長。大家就成為我實驗的白老鼠，加添我的數據以及我對課題的認識。今天晚上我不是要作讀書報告；我會採納書中我有共鳴的觀點，配合我過去的人生經歷和目前的思維與大家互相分享、勉勵和提醒。

首先，班福德把人生硬分為上、下半場，其區別在於前者追求事業的成功、而後者追求人生的意義，不再爭名逐利，而是去幫助別人。我個人認為如此強行分段並非必要。很多人在上半生的階段已投身做有意義的工作：這包括專業人員，例如醫生、護士、教師、社工、甚至工程師、會計師或律師，也包括非專業人士，例如工廠工人、家庭主婦。他們運用知識和經驗，在工作上去服侍別人，完成使命（不管他們認定自己的使命為何），而絕對不志在追逐金錢、權力、名譽和地位。書中提出，為所要得到的結果來區分成功和意義的差別，這樣也會改變人對工作的態度，令人變得更積極、更投入。

相信在座中會有人記得李炳光牧師在講道時用過的一個例子，這例子我也在看書時閱讀過。有兩個工人在陽光照耀下汗流浹背的打石子，似乎正在參與一項宏偉的建設。其中一個沒精打采、慢條斯理，不大願意地去勞動。別人問他為何如此？他解釋是為了養妻活兒，所以這微薄收入的苦工也只好去幹。相反，另外有一位工人在做著同樣的工作，但心情開朗、積極投入、動作也較迅速，努力早些完成工作。別人問他為何如此？他輕鬆地回答道：「我在參與興建一所教堂，完成後可以在這裡敬拜造天地的神。」故事的另一個版本是興建醫院，好讓將來病人不用到遠方求醫，從而造福當地的人。

上述簡單的故事，講述縱使是同一樣看似刻板的工作，只要從積極的角度去看，我們都可以找出它的意義來。在公司和員工溝通時，我也曾多次引用上述的例子，提醒員工們努力的成果是會製造就業，令數千個家庭受惠。同時我們亦在證明即使在遠東區，例如香港和星加坡，高科技業務都可以在此生根成長。我們更在將高科技產品廉價化，迫使競爭對手學習我們的運作模式，為中國和亞洲國家帶來更多就業機會。我深信我的同事們都在做有意義的工作，實踐著他們的人生使命；除了賺取應得的酬勞外，也間接在服侍別人。

很多人認為成功就是擁有金錢、名譽、地位和權力。試看前泰國總理他信、今天台灣領導人陳水扁、前上海市委書記陳良宇，他們都曾經擁有上述東西，但這些東西對他們來說並沒有帶來快樂，更遑論有意義的人生。李炳光牧師在九九年二月《循道衛理聯合教會會訊》中「會長的話」，對金錢的價值，便有下列精闢的對比：

金錢能買房屋，卻不能買溫暖的家；

能買床榻，不能買睡眠；

能買書籍，不能買智慧；

能買食物，不能買食慾；

能買藥物，不能買健康；

能買娛樂，不能買福氣；等等。

我們既不是金錢的主人，也不應成為金錢的奴隸。作為一個基督徒，我們應以管家的身份去管理神所託付的財富。

一位曾經在英國政府部門服務三十年的基督徒高官Peter Shaw，退休後轉而從事訓練的工作，並且不斷地著書立說。

在*The Four Vs of Leadership*一書中，他講述成功要包括我們生命中幾個範疇：

- 肉身上要精壯強健，身體健康；
- 智能上要心思敏銳、能不斷學習與成長；
- 經濟上能為家庭提供舒適溫飽，生活無憂；
- 情感上要心靈開朗、快樂兼具滿足感；
- 屬靈層面上能找到生存的意義，並能活出自己的信仰。

在我畢業後第二份工作，我獲得優厚的薪酬，若以我當時工作經驗計算，獲升職後我的收入無疑遠高於市場。但這份工作並沒有帶來快樂及滿足；相反，在人事複雜的情況下，我對上班完全提不起勁，最後在未找到另一份工作前已辭職不幹。

數算過去三十六年多的工作生涯，起初我並沒有清晰的方向，祇在尋找薪金較合理的職位。但在近廿多年來，我漸漸明白神奇妙的帶領：我的職業是神給我的召命，而管理ASM這高科技企業是我人生這階段的使命。在中、小學的求學階段，我曾經面對挫折和失意，但跟著神又帶來一條更佳的出路；我初出來工作，晉升較同事快、加薪幅度也較高，但在七五年因為公司關閉而面臨失業；從很少的資源去創辦一間新公司，到從不虧本、不斷創富，令公司可以持續投資及擴張，並且當我需要別人幫忙時，每每便有適當的人及時出現，甚至在找廠房地方時，情況也有奇妙安排；公司亦曾經出現危機，但在問題解決後卻往往讓公司打好進一步的基礎。我深深體會這些都不是偶然巧合，而是神拖著我的手，去作祂的工。

班福德認為「人生所追尋的成功有四個成分，就是成就、快樂、意義和樹立典範。」多年來，我完全「賣身」給我所服務的公司，不斷出差，長時間身不由己專注工作，往往對自己的時間或假期都難及早作出安排，一切皆要看有否突發事件和客戶訪問。工作雖然辛苦，我卻從來沒有想過轉到另一間公司或另一崗位。相反我很快樂，能與主同工，藉主加給我的力量及資源去完成祂托負我的使命。在這拼搏的歲月，我不會否認我心中終日記掛著ASM的成就，但我已曉得這不是我個人努力的成果。有點像摩西雖然拙口笨舌，但神卻差別人去補他的不足，教他如何管理群眾，我亦常常有這感受。

在零五年我和兒子花了一整年工餘時間寫了一本關於ASM的書，將其成長過程、領袖人物、經營策略、企業文化、創意科研、行業前景、公司前路等皆作全面探討。用意一方面是表彰同事們努力的成果，同時也間接讓公司在投資者及客戶眼中，透過進一步了解而建立良好的形象。個人方面，我在書的引言中清楚表明我是位基督徒，感謝主賜我這個使命以及祂不住的帶領，並且在每章書前都引述數節聖經金句，盼望這本書對認識或不認識我的人、基督徒或非基督徒，可以從過去實際和我的接觸或者書中談論到管理待人的概念中，讓我能為主作美好的見證。我使用的書名更意在點出能力的來源：那等候耶和華的，必從新得力。

心理學家馬斯勞(Abraham Maslow)認為人在不同階段有不同層次的需要，他稱之為「需求階層」(Hierarchy of needs)。當最基本的需要，例如溫飽、居所、安全感等得到滿足時，物質需要便不會再構成人們行為的動機；我們會進一步提升到另一層面的需要，例如追求社交歸屬感、別人認可和尊重，與成就有關

。而最高境界就是自我實現(self-actualization)的層級，讓人自有的潛能得以盡情發揮。

神賜與不同人有不同與生俱來的特質(gifts)。有些人體能較好，酷愛運動；另一些人充滿藝術細胞，擅長繪畫、音樂等；有些人較具創意思維，另一些人埋首研究分析；有些人強於人際關係，表達能力強，另一些人擅於計劃和執行；有些人具有領袖的遠見和洞察力，另一些人則是支援領袖不可或缺的綠葉。聖經也告訴我們「恩賜各有不同」：有說預言、或作執事、教導、勸化、施捨、治理及關顧別人的，重要是按所得的恩賜彼此服事，作神百般恩賜的好管家。

蕭伯納(George Bernard Shaw)曾說：「人生真正的喜樂是當你感到自己是為偉大的目的而活。」基督徒在世的目的，是為主而活、榮神益人、作光作鹽，帶出我們生命的影響力。我們也要回應神的呼召，在祂托負我們的恩賜、才幹、機會、精力、關係及資源上，作主忠僕，完成神為我們預定的人生目的。

我們可以從下面的自我評估，嘗試選擇去做我們能做好、神呼召我們去做的事。

- 我在哪方面最在行(competency)？
- 我最喜歡做的是什麼事(passion)？
- 我喜歡和人交往嗎？或我喜歡做分析型的工作？
- 工作上最令我引以為傲的是什麼？
- 我真正在乎的是什麼？

不管我們是在上半場或下半場、上半生或下半生，重要是合併了工作、意義和快樂，在那裡你能夠將你自己的技能、才幹和使命完全發揮出來，成為人生的使命。

我常勸告青年人，選擇工作時千萬別單單看起薪點。薪金多少在決定時只是參考資料之一。少賺的錢，很容易在餘下工作的日子中追回。更重要的是看整個工作階段的總收入。相對來說，工作是否適合個人興趣、可以增長見聞？知識、技能及經驗是否與日俱增，令個人可以成長和增值？不要因為短暫較高的收入而浪費光陰。

在「基業長青」(Built To Last)一書中，著名作者Jim Collins研究發現那些visionary companies(高瞻遠矚、成功的公司)的領袖，在這些企業服務平均三十二年時間，而今天我在ASM任職已超過三十一年。今年年初，我在評估公司的內在、外在形勢時，發現自己不再願意像以往在世界各地奔波勞碌或者冒險收購其他公司來加速企業的增長。若果只跟隨現在「有機生長」(organic growth)的軌道漸進，似乎並不夠進取。若果自己眷戀職位，對公司第二、三梯隊較不公平，對同事亦較不負責任，所以我決定選擇提早退休。

當一些外國人聞說我今年底退休時，通常都是「恭喜」(congratulations)一番。真的，公司行政總裁(CEO)是高危一族，試看美國大企業CEO的離職率可見一斑，相信平均在職不會超過十年時間。然而我不單帶領ASM三十一年多，公司更年年賺錢，而我並能在公司業績再創高峰時退休，而不是被辭退，在事業上有什麼比這更值得感恩？

像其他的戰後嬰兒(baby boomers)，我生長在香港最安定穩妥的世代，沒有經歷戰亂；更適逢香港經濟起飛，五十年間，從落後地區變成大都會；我們平均受教育的機會也比上一代好，就業的空間亦比下一代大，香港也經歷全民就業的日子；升學及再培訓進修的機會比比皆是，讓肯進取的人繼續作他們的準備。而我就業時間更和電子及半導體行業在亞洲急速發展的階段吻合，人才需求甚殷，而業務機會也特別多。除了對神存不斷感恩的心外，今天能有溫飽、教育、健康、機遇、經驗，我深信絕非偶然，神必有祂的心意在其中。

在「下半場突圍」一書中，班福德提醒我們休閒並不能讓人們快樂，真正的快樂是來自明確的目標，並且設法去達到目標。問問自己：十年內，你想成為什麼樣的人？你真正的才能是什麼？怎樣才能把這些技能和知識用在對人有貢獻的新事業上？根據統計數字，香港男性平均壽數是七十八歲，若從統計學角度去推算，我應有兩次機會自我反省上述問題。

著名的管理學大師彼得·杜拉克(Peter Drucker)分享如何在下半場有豐盛的人生。他建議人們繼續幹向來是自己強項的工作，從中尋找作出貢獻的途徑。找機會回饋社會，不應只滿足於金錢的捐獻，而是要親自參與，以更積極的方式去幫助別人。

目前我有一個目標或方向，就是充分運用神賜給我的才幹和經驗，不求名或利地去幫助別人，例如作青年人的人生師傅、中小企業的導師、在大學裡傳授知識，在沒有行政人員工作壓力下，將經驗與人分享來回饋社會。接受神的帶領，作被托負二千銀子(因為我不是才幹較高的僕人)的忠僕。

我數十年聽道的經驗，即使是一篇很受感動的講章或一篇很動聽的演講，除了一些生動的例子外，人們很快便忘記得一乾二淨。更何況我是對此题目的初哥，不敢以為自己有什麼令人難忘的見解。所以我決定借用Peter Shaw那四個V字，來總結如何探討振翅高飛，既成功又有意義的人生：

- **Vision (異象、目標、夢想)**

我們既要明白今天的景況，也要替將來制訂一些目標。而這些目標內容與時間表皆因人而異；既要志氣、但亦需要明白資源的限制和策略的配合，更需要有彈性去配合不斷改變的外在環境。在神的默示，人不斷的探索思考，人生的目標或某階段的夢想，通常會隨著時日而漸漸明朗。即使是協助你的配偶去完成他的使命，或者在家教養孩童，使他走當行的路，也可以成為人未來數年的vision。

- **Values (價值觀)**

價值觀代表人特別重視的信念(beliefs)和行為(behaviors)，並且直接影響其生命，以及與人的交往。價值觀亦會直接影響所訂的人生目標、優先次序、處世待人、危機處理等等重要決定(decisions)。基督徒的信仰、聖經的教導、人是否願意去履行神的旨意，皆會在我們的values表彰出來。

- **Value-added (增值、貢獻)**

以自己與別不同的承擔，為別人或團體帶出獨特的貢獻。人的貢獻有不同的方式，可以包括提供專業意見、直接參與、鼓勵教導、分享經驗等等。在人生不同階段，承擔也會不同。找出你的恩賜(gifts)、強項(strengths)、和興趣(passion)，併合你

的使命、目標和價值觀，專心地作出你的value-added(貢獻)。有些例子啟示我們，原來縱使並非直接參與亦可以帶出高度貢獻的：例如球隊的教練和訓練員、談判隊伍背後的掌舵人、父母對兒女們背後物質和精神上的支持等。

■ Vitality (活力)

在人生不同範疇、景況，仍然有精力地積極面對。為養妻活兒、家庭溫飽可以帶來我們工作的動力；為興趣、激情 (passion) 可以令人全情投入；為成就可以令人廢寢忘餐；為感恩我們願意努力回報。但我們又如何面對不同的壓力和逆境呢？試問有什麼比基督徒使命的人生帶來了方向和目標，與神同工帶給我們滿足感和安穩平靜的心靈更好？

九月中我接受了一間基金公司的邀請，主講「公司架構及企業文化」，事先預備了一大堆 Powerpoint和有關ASM的資料，當天看見聽眾似乎很用心聆聽，便努力地連續講了個半小時，然後再用上半個小時的問答時間(Q&A session)。過後，這基金公司的老板，一位我在工作上相識多年的人，他給我忠實的書面回應：他們最欣賞是問答時間，我的例子生動真實，答案坦率。相反我主講題目及有關公司推介，他就覺得我用上太多時間。

希望今天晚上，拋磚引玉，未經大家的參與事先預備好的講詞，很難擦出火花；讓我們善用餘下的時間齊作坦誠的討論和互相學習。